

## 株式会社No. 1 行動計画

女性が十分に活躍できる職場環境を実現するため、次の様に行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日までの5年間

### 2. 内容

目標1：有休取得率を現在の全体平均17%から、40%に引き上げる。

#### <取組内容>

- ・社内啓蒙活動、取得率の見える化。
- ・誕生日休暇（本人はもちろん家族）、介護、育児、アニバーサリーなど、多様な休暇スタイルで取得を推進。

目標2：採用における女性割合を現在の20%台から、30%台に引き上げる。

#### <取組内容>

- ・採用時、女性の活躍事例情報の積極発信。
- ・女性従業員の産休、男女問わずの育休復帰などの社内事例のまとめ

### 3. 実績

【令和2年】有休取得率：46.2% 採用における女性割合：36.2%